

녹색기술센터(GTC) 연구부문 채용공고

한국과학기술연구원(KIST) 부설 「녹색기술센터(GTC)」는 국가 녹색·기후기술 R&D 정책을 종합 지원하고 글로벌 녹색·기후기술 협력을 주도하기 위해 설립된 정부출연 연구기관입니다. 인류의 지속가능한 발전에 기여하고 세계적 수준의 연구기관으로 이끌어 갈 창의적이고 열정적인 인재를 다음과 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2020. 6. 22
녹색기술센터 소장

1. 응시자격(공통)

- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 병역의무대상자의 경우 병역필 또는 면제자

※ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 제외
※ 임용예정일(2020.9.1) 기준 3개월 내 학위취득 예정자 포함

2. 모집분야 및 자격조건

분야	주요업무	지원자격	예정인원
녹색·기후기술 정보 분석 연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터사이언스 및 전산통계 기법을 활용한 녹색기후기술 분야 융복합 연구 ○ 녹색·기후기술 글로벌 종합정보 생산 및 통계분석 연구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 통계학, 데이터사이언스, 기후환경 등 업무관련 분야 박사학위 소지자 <우대사항> * 환경·기후변화 관련 빅데이터 연구 유경험자 	1명
녹색·기후기술 정책연구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 녹색·기후기술 R&D 과제 기획 및 효율화 방안 연구 ○ 녹색·기후기술 분야 산업 및 시장 육성 정책 연구 ○ 녹색·기후기술 분야의 국제 제도 의제 대응 및 전략 연구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경·에너지 등 녹색·기후기술 관련 이공학, 정책학, 경영·경제학, 행정학, 기술경영, 산업공학 등 업무관련분야 박사학위 소지자 <우대사항> * 녹색·기후기술 분야 정책연구 유경험자 * 영어 능통자 	2명
글로벌 녹색·기후기술 협력-1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 녹색·기후기술 협력기반 구축 및 협력사업 활성화 전략 개발 연구 ○ 녹색·기후기술 활용 국제기구 기술지원사업 및 ODA 사업 모델개발 연구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지, 폐기물, 경제학, 금융공학 등 업무관련 분야 석사학위 이상 소지자 <우대사항> * 국제협력사업 수행 5년 이상 경력자 * 녹색·기후기술 사업화 타당성분석 수행 5년 이상 경력자 * 관련 전공 박사학위 소지자 * 영어 능통자 및 제2외국어 가능자 	2명

분야	주요업무	지원자격	예정인원
글로벌 녹색·기후기술 협력-2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 탄소시장 활용한 국제협력사업 추진체계 개선 및 사업화 모델 개발 연구 ○ 녹색·기후기술 활용 민관협력 거버넌스 구축 및 사업화 모델 개발 연구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경·에너지·농림 등 녹색·기후기술 관련 이공학, 경제학 등 업무관련분야 박사학위 소지자 <p><우대사항></p> <ul style="list-style-type: none"> * 국제협력사업 수행 5년 이상 경력자 * CDM, REDD+ 사업개발 및 탄소시장 MRV 체계수립연구 유경험자 * 영어 능통자 및 제2외국어 가능자 	1명

* 모집분야별 세부사항은 공고문과 함께 공지된 직무기술서를 참고하시기 바람.
 ** 직무기술서 내용은 향후 계획으로 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.

3. 원서접수

접수기간	'20.6.22.(월) ~ 7.10.(금) 17시까지
접수방법	온라인 접수 : https://recruit.incruit.com/gtc/
1차 제출서류 (지원서 접수 시)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 블라인드 채용 입사지원서 및 자기소개서 (온라인 작성) ○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 (온라인 작성) ○ 자격요건/우대사항을 확인하기 위한 증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> - 국가보훈대상자/장애인 증빙 서류 1부 - 경력/재직증명서, 자격증 등 사본 1부 <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>※ 코로나19 상황下 영어성적 관련 시행사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 만료일 '20.1.1~4.30 : TOEIC 및 TEPS 성적에 한하여 진위여부 확인 시 인정 가능 - 만료일 '20.4.10~6.21 : 유효기간 만료 전 사전 제출한 경우에 한하여 진위여부 확인 시 인정 가능 * 자세한 사항은 녹색기술센터 홈페이지 '채용공고' 게시판 공지사항 참조 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학위논문 요약서 (온라인 작성) ○ 연구실적 리스트 및 연구실적 증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서(리스트)에 기재한 연구실적(논문, 특허, 연구과제)에 한하여 모두제출 - 논문 첫장(논문 제목, 저자명, 학술지명, Vol, No 등 확인 가능 페이지), 지식재산권(특허등록, 출원증 사본), 보고서/저서(책표지:저자확인) 등 증빙서류 ○ 학위증빙자료 (해당자, 별도 첨부) <ul style="list-style-type: none"> - 대학이상 학위증명서(졸업증명서) 또는 학위기 사본 - 대학이상의 교육과정 전 학년 성적증명서 <p>* 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건/우대사항/학위/교육사항 관련 증빙자료는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며 추후 면접위원에게는 제공되지 않거나 제공 시 블라인드 처리 후 제공됩니다.</p>
2차 제출서류 (직무역량평가 시) *서류전형 합격자에 한함	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주제 발표 자료

4. 전형 일정

1단계 서류전형	2단계 인성검사	3단계 직무역량평가	4단계 종합면접
<ul style="list-style-type: none"> 기본자질 교육/자격사항 연구/업무관련 경험·경력 등 	<ul style="list-style-type: none"> 성격유형 팀 행동유형 <p>* 참고자료 활용 (온라인으로 실시)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 전문지식 능력실증 의사전달능력 <p>* 주제발표 후 세미나식 면접진행</p>	<ul style="list-style-type: none"> 사회성, 적극성 건실성 업무수행능력 장래성 <p>* 주제발표 후 일대다 면접진행</p>
<p>합격자: 5배수 내외 합격자발표: 7.29</p>	<p>전형일: 7.29.~7.30</p>	<p>전형일: 8.4.~8.5 합격자: 3배수 내외 합격자발표: 8.7</p>	<p>전형일: 8.12.~8.13 합격자발표: 8.24</p>

- **인성검사** : 서류전형 합격자에 한하여 온라인으로 실시하며 결과는 직무역량평가와 종합면접 시 참고자료로 활용(기한 내 미응시 시 불합격 처리)
- **직무역량평가** : 개인별 주제발표 후 질의응답 진행
- **종합면접** : 개인별 주제발표 후 질의응답 진행

※ 상기 일정은 코로나19 상황 및 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 종합면접 합격자에 한하여 신원조회 및 신체검사를 실시하고 결과에 따라 최종 임용하며, 입사일은 2020.9.1.(화) 입사하는 것을 원칙으로 함.
(해외 거주자의 경우 협의 조정 가능)

5. 근무조건

- 고용형태 : 정규직
- 직급 및 연봉 : 내부규정에 따라 경력 산정하여 결정
- 근무지 : 서울

6. 기타사항

- 모집분야별 중복지원 불가함.
- 합격자 발표는 입사지원서에 기재된 연락처와 이메일로 안내하며 채용접수 홈페이지에서 결과를 확인함.
- 국가보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법에 의해 우대함.
- 여성과학기술인(여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 시행령 제13조) 은 관계법에 의해 우대함.
- 최종합격자 발표일로부터 90일 이내 응시자가 채용서류를 반환 청구하는 경우 절차에 따라 반환함.
- 채용 후 3개월 간의 수습기간을 거쳐 임용함.(수습기간 동안의 처우는 정규직 직원과 동일)

- ※ 수습기간 중 근무성적 및 연구수행 능력이 미흡하다고 평가될 경우에는 재임용하지 아니함
- 해당분야 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 지원자가 선발 예정인원 이하일 경우 재공고할 수 있음.
 - 신원조회 또는 채용신체검사 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음.
 - 근로계약 포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우 예비합격자를 합격자로 결정할 수 있음.
 - 지원서 또는 제출서류상의 기재착오·누락, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 하며, 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
 - 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한함.
 - 문의사항은 채용접수 홈페이지 '질문하기' 이용
(채용담당자 연락처 : recruit@gtck.re.kr, 02-3393-3962/3952)